

๖) หนังสือรับรองความประพฤติจากสถานที่ทำงานเดิม ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๗) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ให้นำมาแสดงก่อนออกคำสั่งจ้าง)

๖. วิธีการคัดเลือก

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทดสอบโดยการสัมภาษณ์ และการประเมินบุคคลซึ่งพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ทักษะ ทักษะ อารมณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ จิตสำนึกการให้บริการ คุณธรรมและจริยธรรม (๑๐๐ คะแนน)

๗. เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจ้างจะต้องผ่านการทดสอบความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นต้องใช้ ในการปฏิบัติงาน โดยได้คะแนนการทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบ

อำเภอจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นต้องใช้ ในการปฏิบัติงาน วัน เวลา และสถานที่ทดสอบ ณ ที่ว่าการอำเภอแม่ระมาด ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

อำเภอจะประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ที่ว่าการอำเภอแม่ระมาด และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ ๑ ปี

๑๐. การจ้างและการแต่งตั้ง

อำเภอจะรายงานจังหวัดเพื่อออกคำสั่งจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามจำนวนตำแหน่งและงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรรจากกรมการปกครอง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒๑

(นายเลิศศักดิ์ ทับผึ้ง)

นายอำเภอแม่ระมาด